

Hållbarhetspolicy för Rottneroskoncernen

Beslutad av Rottneros AB:s styrelse 2020-08-26

Ansvarsfullt företagande

Vårt ansvar sträcker sig utanför bolagets gränser; från medarbetare och finansiell ställning till aktieägare, kunder, leverantörer, omkringliggande orter och miljön. Vi strävar efter att ha en öppen och god kommunikation med alla som påverkas av vår verksamhet.

Vi ser vårt hållbarhetsarbete som en central del av vår verksamhet och som viktigt för vårt långsiktiga värdeskapande. Vi ska uppvisa uthållig lönsamhet över en konjunkturcykel genom att driva vår verksamhet på ett uthålligt och ansvarsfullt sätt och genom att göra såväl finansiellt, miljömässigt som socialt hållbara investeringar. Vi ska sätta och följa upp relevanta, prioriterade och tydliga mål för vårt hållbarhetsarbete.

Rottneros hållbarhetspolicy omfattar följande delar:

- Miljöansvar
- Sociala förhållanden och personal
- Etiska regler

Miljöansvar

Våra träbaserade produkter är en del av ett naturligt och hållbart ekosystem med sin början i skogen. Därför är ansvar för miljön något som genomsyrar hela Rottneros verksamhet. Vi lägger stort värde i att minska vår miljöpåverkan och ambitionen är att bedriva verksamheten på ett långsiktigt hållbart sätt.

Vi hjälper våra kunder i deras hållbarhetsarbete genom våra kundanpassade, förnyelsebara och återvinningsbara produkter som stärker deras marknadsposition och lönsamhet. Vår ambition är att utveckla nya användningsområden för våra produkter som bidrar till en mer hållbar utveckling i samhället.

Se även:

Miljö- och energipolicy för Rottneroskoncernen

Sociala förhållanden och personal

För att vara ett hållbart och framgångsrikt företag krävs att våra medarbetare trivs och kan utvecklas på sin arbetsplats. Därför arbetar vi löpande med säkerhet, ledarskap och kompetensutveckling. Säkerhet i arbetsmiljön går före allt annat och vi betonar säkerhet i alla lägen.

Rottneros verkar i brukskulturer med starka band till de lokala samhällena och är en stor arbetsgivare på orten. För oss är det viktigt att ta ansvar i de lokala samhällena och samarbeta med de kommuner där vi är verksamma, bland annat genom att erbjuda praktikplatser och studiebesök.

Vi värnar om jämställdhetsfrågor i verksamheten. Alla medarbetare har samma värde och ska bemötas med respekt samt behandlas lika.

Rätten att organisera sig är en självklarhet i Rottneros. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.

Se även:

Uppförandekod (Code of Conduct) för Rottneroskoncernen

Arbetsmiljöpolicy för Rottneroskoncernen

Etiska regler

Vi ska alltid följa tillämpliga lagar, regler och etiska normer. Vi respekterar och förespråkar mänskliga rättigheter och fri konkurrens, och arbetar mot alla former av korruption. Det är viktigt att det finns gemensamma etiska normer inom koncernen och gentemot våra samarbetspartners. Vi ingår inte i affärsrelationer med företag eller personer som medvetet och systematiskt bryter mot lagar, regler, mänskliga rättigheter eller andra etiska normer.

Vid val av leverantörer och entreprenörer samt vid inköp strävar vi efter att välja långsiktigt hållbara alternativ före andra, förutsatt att de uppfyller våra kvalitets- och lönsamhetskrav.

Se även:

Uppförandekod (Code of Conduct) för Rottneroskoncernen

Supplier Code of Conduct – Etiska regler för leverantörer till Rottneros